

Konflikt Training

Das Problem

Konflikte sind fester Bestandteil menschlicher Interaktion. Werden sie vermieden oder destruktiv gelöst, bringt das hohe menschliche und monetäre Kosten mit sich. Krankheit, (innere) Kündigung, mangelnde Kollaboration, sinkende Produktivität und unzufriedene Mitarbeitende sind die Folge. Doch auch vor dieser Eskalation bleibt Potenzial ungenutzt, wenn Konflikte nicht konstruktiv gelöst werden.

Das Ziel

Konflikte konstruktiv nutzen, um neue Perspektiven zu gewinnen, persönliche Bedürfnisse zu erfüllen, Beziehungen zu stärken und das Team auch für zukünftige Herausforderungen resilient aufzustellen.

Der Inhalt

- ▶ Mini-Theorie zu Konflikten
- ▶ Konflikte lösen als Individuum
- ▶ Konflikte lösen als Kollektiv

Jeder theoretische Schritt wird von interaktiven Übungen begleitet, um ins Erleben zu kommen.

Es gibt unterschiedliche Kombinationsmöglichkeiten, je nach Bedarf und zeitlicher Verfügbarkeit (1-2 Tage) für ca 10 Teilnehmende pro Gruppe.

Der Ort

Remote über Google Hangouts & Miro als digitales Whiteboard

oder

Live vor Ort bei Euch

JETZT ANFRAGEN

info@angrywomensociety.com